

Comune di Canneto Pavese
Provincia di Pavia

CONTRATTO DECENTRATO



INTEGRATIVO

ANNO 2010

ART. 1 – COSTITUZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE.

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del Ccnl 1° Aprile 1999, è così composta:

- per la parte pubblica:

Segretario Comunale
Il Sindaco p.t.

- per la parte sindacale:

Il rappresentante sindacale unitario dell'Ente
I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.

ART. 2 – PROCEDURE PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmato per la parte sindacale dalla Rsu, con il sostegno delle OO.SS. previa consultazione dei lavoratori nei modi ritenuti opportuni ;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica e risulti acquisito il parere del revisore dei conti .

ART. 3 – Presa d'atto situazione esistente

1. Le parti prendono atto della situazione organica esistente, delle intenzioni dell'amministrazione in merito .

ART. 4 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ'

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L 1 aprile 1999 e successive modifiche ed integrazioni.

2. Si da atto della volontà dell'amministrazione di procedere alle integrazioni consentite nelle misure di seguito indicate.

FONDO FINANZIAMENTO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2010

RISORSE STABILI

art.31, comma 2, C.C.N.L. 22/1/2004.....€	9.431,46
(escluso art.32 commi 1 e 2)	
art.32, comma 1, C.C.N.L. 22/1/2004.....€	912,23
art.32, comma 2 C.C.N.L. 22/1/2004.....€	735,67
art.4, comma 1 C.C.N.L. 9/5/2006.....€	770,94
art.8, comma 2 C.C.N.L. 11/4/2008.....€	924,79
Totale	€ 12.775,09 (a)

RISORSE VARIABILI

art.31, comma 5, C.C.N.L. 22/1/2004.....€	67,62
(Riutilizzazione somme non spese)	
risparmi sullo straordinario autorizzato.....€	116,59
art.31, comma 3, C.C.N.L. 22/1/2004.....€	2.974,55
Totale	€3.158,76(b)

TOTALE FONDO 2010(a+b) € 15.933,85

ART. 5 – UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Somme da imputarsi alla parte stabile del fondo:

Progressioni orizzontali ed indennità di comparto

Il totale della somma che, a tali titoli quantificata al 31/12/2009, dovrà essere imputata al fondo nella sua parte stabile è di €12.725,41.

Altre somme:

Risorse finalizzate da specifiche norme di legge

Sono destinati :

1°) € 2.500,00 da attribuire all'incentivazione del personale dell'ufficio tecnico ai sensi dell'art. 92, c. 5 del D. Lgs. 12/4/2006 n.163 per gli incarichi di progettazione, direzione lavori etc da assegnarsi con le regole del relativo regolamento comunale. L'eventuale somma che non dovesse essere utilizzata non costituirà risorsa da utilizzare nell'anno successivo.

2°) € 474,55 da attribuire alla dipendente sig. ra Anna Testa quale compenso dovuto ex applicazione direttiva 2004/38/CE

Il totale delle risorse utilizzate è pari ad € 15.699,96

Canneto Pavese, 22/11/2010

LA PARTE SINDACALE

Il rappresentante unitario dei dipendenti dell'Ente

Gianni Ponticelli

LE OO.SS. FIRMATARIE DEL C.C.N.L.

FPS – CISL Giuliana Scaglia

Giuliana Scaglia

Canneto Pavese, 30/11/2010

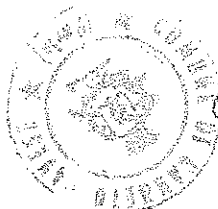
Considerato che la Giunta Comunale ha dato autorizzazione definitiva alla sottoscrizione

LA PARTE PUBBLICA

Il Sindaco p.t.

[Firma del Sindaco]

Il Segretario comunale



[Firma del Segretario comunale]

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)		9.431	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)		1.648	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		771	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		925	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	12.775	0
Risorse variabili			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)		2.500	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)		474	0
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 15 C. 1 LETT. M CCNL 98-01)		117	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		68	0
	totale Risorse variabili Fondo unico	3.159	0
Fondo unico per le risorse decentrate			
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to			
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR		0	2.974
	totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	2.974

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	3.403
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	0	9.322
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	12.725
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	235
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	235
Totale	15.934	15.934

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	06/11/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	30/11/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	30/11/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	871
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	100

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	39490
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	

Per scelta dell'organo politico ?		
Sulla base di altri fattori ?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
	N.Posizioni	Valore
	1	14769
	1	12887
	1	5990
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		
percentuale		
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		

percentuale		
Area C / Categoria C / Fascia III		
numero progressioni		
percentuale		
Area D / Categoria D		
numero progressioni		
percentuale		
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)		
Superiore al 90% =		0
Tra 60 e 90% =		0
Inferiore o uguale al 60% =		0

RILEVAZIONE CEPEL		
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?		SI

In forma singola		
In forma associata		SI
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		30
Commento dell'organo di controllo :		